

ERIKSDALSSKOLAN



Verksamhetsplan 2006

Inledning

Verksamhetsbeskrivning

Eriksdal erbjuder grund- och särskola och skolbarnsomsorg till barn och ungdomar i åldrarna 6-16 år. Vi har fn 1368 elever inskrivna i våra klasser, något fler äldre elever än yngre. De flesta av våra drygt 200 anställda är pedagoger och arbetar med pedagogisk verksamhet, men vi har även arbetslag som stöder och underlättar kärnverksamheten, Elevhälsa, Service&teknik, Kansli och Skolmåltid samt Skolledning.

Våra styrdokument är Lpo och Lpf 94, skollagen, grund- och särskoleförordningarna samt Stockholms skolplan. Dessutom styrs vi av stadsdelsnämnden i Maria Gamla stans mål, förväntningar och budget. Sammantaget ibland en snårskog av viljor, önskemål och krav samt både outtalade och uttalade förväntningar. Men vi gör så gott vi kan.

Utvecklingsområden

Våga vara vuxen, om att axla sitt ansvar!

En omfattande process skall påbörjas med syfte att medvetandegöra vuxnas ansvar för elevernas trygghet och säkerhet. Det handlar om att diskutera och gestalta de etiska regler de bägge lärarförbunden arbetade fram i början av 2000-talet, att tydliggöra mentorsskapets uppgifter och omfattning, att öka insikten av vårt uppdrag som norm- och gränssättande vuxna.

Om man bara hade mera tid!

En stor och central fråga är hur pedagoger ser på sin arbetstid och vilka arbetsuppgifter som anses mer krävande än andra. Det finns en uppfattning att så snart en sk elev deltar i en lärarledd aktivitet så är arbetet mer betungande och antalet minuter skall räknas på ett visst sätt, gärna dubbelt. Av den anledningen kan man bara vara schemalagd ca 1020-1030 minuter per vecka, därefter är utrymmet för den typen av aktiviteter är fyllt. Vi avser därför att göra en tidsstudie med syftet att undersöka huruvida olika arbetsuppgifter kan värderas i tid på andra sätt.

Livskunskap, att lära sig hur det är och hur det kan vara

Både elever och lärare efterlyser ämnet på schemat och vi kommer att under året undersöka hur man gör på andra skolor. Med andras erfarenheter i bakhuvudet skall vi utforma en egen, lokal arbetsplan och se om vi kan ge intresserade möjligheten att på schemalagd tid studera hur livet är och hur det kan vara.

Eriksdals åtaganden 2006

Medarbetarna

Fortsatta lokala hälsofrämjande insatser för att göra Eriksdal till en attraktivare arbetsplats.

För att göra Eriksdal till en attraktiv arbetsplats skall vi fortsätta med hälsofrämjande insatser som hälsoundersökning till alla över 50, hälsosamtal till övriga, hörseltester, ryggskola,

rökavvänjningsgrupper, viktväktargrupper, massage, frukt under vinterhalvåret samt för vissa grupper friskvård under arbetstid.

Den årliga psyko-sociala enkäten tillförs frågor direkt kopplade till våra lokala hälsofrämjande insatser. AMK och rektor ansvarar. En del av medarbetarsamtalen ägnas åt att diskutera insatserna och upplevd kvalitet, resp arbetsledare ansvarar och sammanställer.

Alla medarbetare skall vid arbetsrelaterad sjukfrånvaro, erbjudas stöd och hjälp via företagshälsovården.

Ansvarig arbetsledare skall vid sjukfrånvaro som arbetstagaren uppger har sin orsak i arbetet, ge information om företagshälsovården och vad den kan erbjuda.

Personalenkät med frågor om antalet besök på företagshälsovården och upplevd kvalitet. AMK och rektor ansvarar för genomförande och sammanställning.

Miljön

Eriksdalsskolan skall bidra till att göra Stockholm till en ekologisk hållbar storstad.

Vi skall källsortera och omhänderta farliga ämnen och varor på vederbörligt sätt. För att säkra det arbetet skall i varje sektor det finns farliga ämnen och varor utses ansvarig person som har till uppgift att upprätta rutiner och övervaka att rutinerna följs. AMK och rektor ansvarar för att detta genomförs. Varje ansvarig person lämnar årlig rapport till AMK.

En plan skall upprättas för att lokala energibesparande åtgärder vidtas. AMK och rektor ansvarar för att planen upprättas.

Kravmärkta livsmedel konteras på verksamhetskod 6445. Kökschef och intendent ansvarar för att så sker. Årlig jämförelse av eventuella procentuella förändringar.

Jämställdhet och mångfald

Eriksdalsskolan skall arbeta för att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer.

Jämställdhet och mångfald skall finnas med som en stående punkt på arbetsplatsträffar. Resp arbetsledare ansvarar och rapporterar till skolledningen om diskussionernas innehåll. Skolledningen sammanställer och gör en analys av vilka frågor som är mest aktuella att arbeta med.

En ny jämställdhetsplan skall utarbetas under 2006. Rektor ansvarar.

Effektiv användning av resurserna

Eriksdalsskolans alla verksamheter skall hålla sig inom fastställd budget.

Alla resurser skall vara fördelade och öronmärkta. En person skall vara ansvarig för att tilldelade resurser används rätt och att ramarna hålls.

Uppföljning sker i månadsrapporter, tertialrapporter och verksamhetsberättelse enligt fastställda anvisningar och tidsplan.

Skolledningen skall kontinuerligt informera elever, föräldrar och personal om fördelning av resurser och syftet med fördelningen.

Skolledningen utvärderar kvaliteten på informationen på enkäter.

Lärande och kunskap

Alla elever skall ges förutsättningar att nå målen i svenska, engelska och matematik.

Genom att informera elever och föräldrar om vad som krävs för att nå de uppsatta målen och hur eleven skall arbeta för att nå.

Vi följer upp genom att diagnostisera och vid behov upprätta åtgärdsprogram. Analyserna av resultaten på nationella prov och betyg skall fördjupas och analysresultaten skall ingå i arbetslagens underlag för planering och fördelning av resurser.

Alla elever i behov av särskilt stöd skall prioriteras.

Genom att avsätta resurser som säkrar en god kvalitet på arbetet för elever som riskerar att inte nå målen.

Vi följer upp genom att analysera de resultat som elever i behov av särskilt stöd presterar efter åtgärder.

Inflytande

Alla elever skall ges möjlighet till inflytande och delaktighet i sin vardag.

Genom att garantera klassråd, elevråd och elevmedverkan i arbetslag och skolövergripande grupper.

Vi följer upp genom att årligen genomföra elev- och föräldra enkäter med frågor om i vilken utsträckning de uppfattar att de har inflytande.

Normer och värden

Alla elever skall ha en trygg och trivsamt vardag.

Genom att arbeta med normer och värderingar, utöva tillsyn och ta vuxenansvar i alla situationer.

Vi följer upp genom att årligen genomföra elev- och föräldraenkäter med frågor om hur de trivs och om de känner sig trygga.

Samarbete och samverkan

Eriksdal skall samarbeta med förskola, socialtjänst och externa samarbetspartners med syfte att stödja barn i behov av särskilt stöd.

Genom att skapa nya kontakter och stabilisera gamla och tillsammans formulera rutiner och strukturer för möten och information.

Vi följer upp genom att årligen redovisa vilka kontakter vi haft och vilka resultat de fått.

Eriksdal skall samarbeta med förskola, andra skolor, fritidsverksamhet och socialtjänst i syfte att skapa helhetssyn för barn och ungdomar i stadsdelen.

Genom att skapa nya kontakter och stabilisera gamla och tillsammans formulera rutiner och strukturer för möten och information.

Vi följer upp genom att årligen redovisa vilka kontakter vi haft och vilka resultat de fått.

Eriksdals garantier 2006

- ? *Eriksdal garanterar att alla elever skall behandlas utifrån sina egna förutsättningar, möjligheter och behov.*
- ? *Eriksdal garanterar att alla elever skall ges information om och information över sin egen studiesituation och den egna sociala utvecklingen.*
- ? *Eriksdal garanterar att skolans resurser används på ett sådant sätt så att de i möjligaste mån kommer eleverna tillgodo.*

? *Eriksdal garanterar att enheten håller sig inom fastställd budget.*

? *Eriksdal garanterar att alla medarbetare skall erbjudas hälsofrämjande insatser.*